

Sådan når Du resultater på arbejdspladsen uden at fokusere på effektivitet

Procesledelse er det moderne svar på ledelsesmæssige udfordringer i virksomheder og organisationer. Proceskonsulent Helle Fog træder til når klassisk ledelse med fokus på struktur og effektivitet ikke mere slår til.

Af Helle Fog

Er Du leder, kender Du måske til arbejdsmæssige omstillinger eller nye opgaver, der ikke går som de skal. Der kan være kriser, dalende motivation eller I har måske fusioneret med en anden virksomhed. Det kan ofte koste dyrt på bundlinjen.

Den menneskelige faktor

Det er dog tit den menneskelige faktor, der er udslagsgivende for om et projekt går godt. Det er vigtigt at tage hånd om den proces medarbejderne går igennem, så fokus ikke alene ligger på opgavernes udførelse.

Procesledelse fokuserer på rammerne for samarbejde, motivation og ejerskab. I modsætning til klassisk ledelse, der ofte fokuserer på struktur og effektivitet, sætter procesledelse mennesker og interaktion i centrum. Det handler om at skabe de bedste betingelser for, at teams selv kan finde løsninger og nå fælles mål.

Proceskonsulenten som katalysator

Som proceskonsulent fungerer man som en katalysator, der hjælper med at skabe resultater, der ikke kun opnås, men også ejes af de involverede. Procesledelse forener planlægning, styring og samskabelse, hvilket sikrer, at alle føler sig hørt og engageret. Ved at kombinere struktur og fleksibilitet med menneskelig indsigt og respekt understøtter procesledelse stærkere relationer, højere motivation og mere effektive arbejdsgange.

Når der er grus i maskineriet

Er der forandringer og stiger kompleksiteten, kan procesledelse hjælpe med at tackle udfordringer som:

- Forandringer: Procesledelse genopretter balancen, når forandringer skaber uro.
- Manglende ejerskab: Ved at involvere og anerkende medarbejdere skabes engagement og ansvarsfølelse.
- Lav motivation: Med en anerkendende tilgang hjælper procesledelse med at genfinde arbejdsglæden.
- Ustrukturerede møder: Velstrukturerede processer giver bedre dialog og reducerer frustration.
- Uklare problemer: Når udfordringer er uklare, hjælper procesledelse med at identificere og tackle kerneproblemet.

Procesledelse er ikke kun en metode til at opnå konkrete resultater; det er også en læringsproces, hvor organisationer udvikler evnen til at samarbejde og løse fremtidige udfordringer selv.

Interne og eksterne processer

Procesledelse kan bruges til både interne og eksterne formål, f.eks. når afdelinger skal integreres eller teams skal finde fælles værdier og mål - eller når nye forretningsområder skal udvikles.

Den systemiske og anerkendende tilgang

Procesledelse bygger på systemisk tænkning, der anerkender, at mennesker skaber deres virkelighed gennem samspil med andre. Engagement og respekt højnes gennem en anerkendende tilgang. Resultatet er en dynamisk proces, der både løser problemer og styrker organisationen fremadrettet.

Hvorfor engagere en proceskonsulent?

Procesledelse er en vej til at skabe stærkere relationer, bedre dialog og bæredygtige resultater i virksomheden. Det er en fleksibel og moderne tilgang, der matcher kravene i en tid med forandring og kompleksitet.

Læs mere på hjemmesiden www.hellefog.dk eller ring og få en snak med Helle på telefon 24209329.